

DATUM

23 november 2017

KENMERK

## Voorstel werkgevers OV krijgt vette onvoldoende

Vandaag hebben wij geprobeerd met werkgevers een onderhandelingsresultaat te bereiken in het OV. Dit is niet gelukt. Het loonbod van werkgever komt bij lange na niet in de buurt van het voorstel van CNV Vakmensen. Ruim onvoldoende dus. In deze nieuwsbrief lees je hierover meer.

### Loon

Vandaag stond de derde onderhandelingsronde gepland. De bedoeling was om vandaag een akkoord voor de cao OV, die ingaat op 1 januari 2018, te bereiken. Wij hebben lang gepraat over voorstellen. Helaas is het niet gelukt om hierover overeenstemming te bereiken. Werkgevers stellen een loonsverhoging voor van 6% voor een cao van 3 jaar. CNV Vakmensen heeft een loonsverhoging van 10% voorgesteld voor dezelfde periode. Kortom, het loonbod van werkgevers is ruim onvoldoende.

### Andere voorstellen

Verder hebben werkgevers ook een bod gedaan op andere voorstellen. Zo bieden werkgevers aan dat afspraken over onder andere de plaspauze worden gemaakt in een apart protocol. Geen heldere regel zoals wij hebben voorgesteld, maar een protocol voor het bedrijf. In de bijlage bij deze nieuwsbrief tref je een schema aan met een vergelijking van onze meest belangrijke voorstellen en het aanbod dat de werkgevers in hoofdlijnen daarop doen.

### Dus?

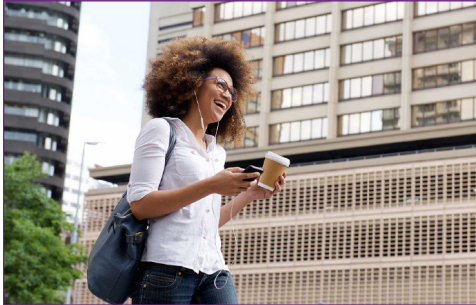
Het aanbod dat werkgevers vandaag hebben gedaan is ondermaats. Er worden weinig concrete toezeggingen gedaan. Ook het loonbod is ondermaats en komt niet in de buurt van onze wensen. Ook op andere belangrijke voorstellen zoals op het gebied van scholing, duurzame inzetbaarheid, vaderschapsverlof, een plaspauze en werken naar wens zijn er weinig heldere afspraken. CNV Vakmensen betreurt dit.

### Hoe nu verder?

Aanstaande dinsdag hebben wij overleg met de cao commissie. Daarin zitten kaderleden vanuit elk bedrijf. Daar overleggen wij hoe wij moeten met deze situatie. Vanzelfsprekend krijgen jullie daarna zo snel mogelijk bericht. Mocht je voor die tijd vragen en/of opmerkingen hebben, schroom dan niet en neem contact met mij op. Dat kan door een e-mail te sturen naar [s.vandermeulen@cnvvakmensen.nl](mailto:s.vandermeulen@cnvvakmensen.nl)

Namens de CNV onderhandelingsdelegatie,


Peter Janssen  
Peter Kolen  
Thijs Rienks  
Sanne van der Meulen (onderhandelaar CNV Vakmensen)



## Cadeau en korting!

Werf een lid en profiteer allebei:  
het bestaande lid een cadeaubon t.w.v. € 12,50,  
het nieuwe lid zes maanden 50% korting.

Ga naar [www.cnvvakmensen.nl/werven](http://www.cnvvakmensen.nl/werven)  
Zelf lid worden? ga naar [www.cnvvakmensen.nl/lidworden](http://www.cnvvakmensen.nl/lidworden)  
of vul onderstaande bon in, knip hem uit en stuur op!

**AANMELDINGSBON** 

Naam	Datum
Voorletters M/V	Handtekening
Geboortedatum	De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. <b>De contributie van CNV Vakmensen is afhankelijk van je situatie. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt.</b>
Adres	
Postcode	<b>Wat is jouw bruto maandinkomen?</b> <i>(inkomscategorie aankruisen)</i>
Woonplaats	<input type="checkbox"/> tot € 999,- € 5,00
Telefoonnummer	<input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,- € 12,00
E-mailadres	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,- € 16,00
Werkzaam bij	<input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,- € 18,00
Vestigingsplaats	Bedrijfstak
NBVM01	<b>Dit lid is opgegeven door:</b>
<b>Was je al eens lid van een bond?</b>	Naam
Zo ja, welke?	Adres
In de periode van tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm., antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht *(postzegel niet nodig)*