

# Arbeidstijdenwet en Arbeidstijdenbesluit Vervoer

## Inleiding

In de Arbeidstijdenwet (ATW) en het Arbeidstijdenbesluit Vervoer (ATB-V) zijn de regels ten aanzien van dagelijkse en wekelijkse arbeids- en rusttijden opgenomen. Deze regels zijn bedoeld om de veiligheid van de werknemers, de passagiers en andere weggebruikers te bevorderen. De ATW is de basisregeling die voor iedereen geldt. In het ATB-V staan specifieke regels voor buschauffeurs die in een aantal opzichten strenger zijn dan de ATW. Daarnaast zijn in de ATW uitgangspunten opgenomen die van toepassing zijn als medewerkers verschillende soorten arbeid verrichten waarop verschillende regelgeving van toepassing zijn. Deze brochure geeft een samenvatting van de hoofdlijnen van deze wetten. De volledige wetteksten zijn echter bindend.

Bij de dienstindeling in Hastus wordt rekening gehouden met de wettelijke regels. Bij het maken van rouleringen worden in sommige gevallen strengere uitgangspunten gebruikt dan wettelijk verplicht is. Hierdoor zorgen we ervoor dat er mogelijkheden blijven bestaan om wijzigingen door te voeren in de dagelijkse planning zonder de wettelijke regels te overtreden. De veiligheid van werknemers en van passagiers kan zodoende te allen tijde worden gewaarborgd. Hieronder vindt u een opsomming van de belangrijkste regels uit zowel de ATW als het ATB-V voor zowel buschauffeurs als ook voor overig personeel.

## Belangrijkste regels voor wat betreft dagelijkse rust, wekelijkse rust en arbeidstijd (ATW)

- ✓ De dagelijkse aangesloten rusttijd bedraagt minimaal 11 uur.
- ✓ Voor de wekelijkse rust geldt dat een werknemer een aangesloten rust moet hebben van:
  - 36 uur in elke periode van 7 x 24 uur óf
  - 72 uur in elke periode van 14 x 24 uur, welke mag worden gesplitst in rustperiodes van minimaal 32 uur.
- ✓ Wat betreft arbeidstijd per week moet worden voldaan aan de volgende regels:
  - De maximale arbeidstijd per week is 60 uur.
  - In elke periode van 4 weken mag de gemiddelde arbeidstijd maximaal 55 uur per week zijn.
  - In elke periode van 16 weken mag de gemiddelde arbeidstijd maximaal 48 uur per week zijn.

### Regels wat betreft zondagsdiensten en nachtdiensten

- Minimaal 13 vrije zondagen in elke periode van 52 weken.
- Voor de wet is er sprake van een nachtdienst als in een dienst meer dan 1 uur wordt gewerkt in de periode tussen 0:00 en 6:00.
- Als er meer dan 16 nachtdiensten worden uitgevoerd in een periode van 16 weken dan mag de gemiddelde arbeidstijd per week niet hoger zijn dan 40 uur.
- Een dienst die eindigt na 2:00 moet gevolgd worden door een aangesloten rust van tenminste 14 uur.
- Na drie of meer achtereenvolgende nachtdiensten moet een aangesloten rust van tenminste 46 uur volgen.
- In elke periode van 16 weken zijn maximaal 36 nachtdiensten toegestaan die eindigen na 2:00.
- Met betrekking tot werken in de nacht moet altijd worden voldaan aan tenminste één van de volgende regels:
  - In elke periode van 52 weken maximaal 140 keer nachtdienst eindigend na 2:00 óf
  - In elke periode van 2 weken maximaal 38 uur arbeidstijd tussen 0:00 uur – 6:00 uur.
- De regels van de Arbeidstijdenwet hebben betrekking op een week die loopt van zondag 0:00 tot en met zaterdag 23:59.

## Belangrijkste regels voor buschauffeurs (ATB-V)

### Regels wat betreft dagelijkse en wekelijkse rust:

- ✓ De dagelijkse aaneengesloten rusttijd is minimaal 11 uur, maar mag tussen twee wekelijkse rusten maximaal 3x worden verkort tot minimaal 9 uur. Bij het maken van rouleringen wordt altijd minimaal 11 uur aangehouden.

- ✓ Een normale wekelijkse rust duurt minimaal 45 uur maar mag worden verkort tot minimaal 24 uur. Bij het maken van rouleringen wordt altijd een verkorte wekelijkse rust van minimaal 36 uur aangehouden.
- ✓ In elke periode van twee opeenvolgende weken moet tenminste het volgende aantal wekelijkse rusten zitten:
  - 2 keer een normale wekelijkse rust òf
  - 1 keer een normale wekelijkse rust en 1 keer een verkorte wekelijkse rust.
- ✓ Tussen twee wekelijkse rusten mag maximaal 6 x 24 uur zitten.
- ✓ Een verkorte wekelijkse rust moet worden gecompenseerd vóór het einde van de 3<sup>e</sup> week na de week waarin de verkorte rust heeft plaatsgevonden.

#### Regels wat betreft rijtijd, nachtdiensten en zondagsdiensten

- ✓ Maximaal 56 uur rijtijd per week en maximaal 90 uur rijtijd in elke periode van 2 weken.
- ✓ Voor de wet is er sprake van een nachtdienst als in een dienst meer dan 1 uur wordt gewerkt in de periode tussen 0:00 en 6:00.
- ✓ Met betrekking tot werken in de nacht moet altijd worden voldaan aan tenminste één van de volgende regels:
  - In elke periode van 16 weken maximaal 43 keer nachtdienst òf
  - In elke periode van 2 weken maximaal 20 uur arbeidstijd tussen 0:00 uur – 6:00 uur.
- ✓ Minimaal 13 vrije zondagen in elke periode van 52 weken.
- ✓ De regels van het ATB-V hebben betrekking op een week die loopt van maandag 0:00 tot en met zondag 23:59.

#### Chauffeursbescheiden

Een chauffeur moet tijdens zijn dienst in ieder geval altijd bij zich hebben:

- ✓ Het rijbewijs
- ✓ Een geldige geneeskundige verklaring
- ✓ Een dienstrooster en dienstregeling van de huidige dag en de 28 dagen daarvoor

#### **Samenloop van regelingen.**

Als medewerkers binnen een dienst verschillende soorten arbeid verrichten, kan zowel de ATW als de ATB-V van toepassing zijn (samenloop). Er is sprake van samenloop als er binnen een dienst van meerdere soorten arbeid tenminste één uur arbeid wordt verricht. Bij het vaststellen van welke wettelijke regeling van toepassing is op een dergelijke dienst zijn de volgende regels van toepassing:

- ✓ **Driekwartregeling:** Als driekwart van de arbeid valt onder een bepaalde regeling, dan geldt die regeling voor de gehele dienst. Voorbeeld: Als een medewerker tenminste driekwart van zijn dienst als chauffeur actief is, dan gelden voor de hele dienst de regels van het ATB-V. Als een medewerker tenminste driekwart van zijn dienst andere werkzaamheden uitvoert, gelden voor de hele dienst de regels van de ATW.
- ✓ Als er in een dienst wel sprake is van samenloop, maar de bovenstaande driekwartregeling is niet van toepassing, dan gelden zowel de regels de ATW als het ATB-V. Als een werknemer diensten verricht waarbij op de ene dienst andere wettelijke regels van toepassing zijn dan op de andere dienst doordat het soort arbeid per dienst verschilt, dan gelden de strengste normen uit deze regelingen. Dit kan voorkomen als EBS de enige werkgever is, maar zeker ook als een werknemer meer dan één werkgever heeft.
 

*Een voorbeeld: een medewerker voert diensten uit waarop de regels van het ATB-V van toepassing zijn en diensten uit waarop de regels van de ATW van toepassing zijn. De ATW stelt grenzen aan de arbeidstijd per week, per 4 weken en per 16 weken, terwijl het ATB-V beperkingen oplegt aan bijvoorbeeld de maximale rijtijd per week en per 2 weken. In dit geval moet de medewerker aan beide regels voldoen.*
- ✓ Tussen twee diensten waarop verschillende wetgeving van toepassing is dient tenminste 11 uur rust te zitten. Deze rust mag één keer per periode van 7 x 24 uur ingekort worden tot 8 uur.

### **Nevenbetrekking en aansprakelijkheid**

Voor het uitvoeren van een nevenbetrekking, naast uw betrekking bij EBS, dient u toestemming te vragen bij uw leidinggevende. Bij het combineren van een betrekking bij EBS met een nevenbetrekking bent u zelf verantwoordelijk voor het naleven van de wettelijke regels ten aanzien van arbeids- en rusttijden. Het niet naleven van deze regels kan er niet alleen toe leiden dat de eventuele (financiële) schade voor EBS op u wordt verhaald, maar ook dat disciplinaire maatregelen tegen u kunnen worden genomen, met mogelijk ernstige gevolgen voor uw dienstverband bij EBS. Indien u nog geen toestemming voor uw nevenbetrekking heeft gevraagd bij uw direct leidinggevende, dient u dat alsnog zo spoedig mogelijk te doen.

### **Disclaimer**

De informatie in deze brochure is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld.

Aan deze informatie kunnen echter geen rechten worden ontleend. Deze kunnen alleen worden ontleend aan de wetgeving, de cao en aanvullende Bedrijfsregelingen.

Raadpleeg in geval van twijfel de planner of direct leidinggevende.